SPII SPA (GROUP)

Saronno - Italia | Fabbricazione di schede e componenti elettronici

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo
↗ **58**/100

Percentile
48th

Scorecard

Data di pubblicazione: 30 apr 2026 **Valida fino al:** 30 apr 2027

Punteggio complessivo

Percentile
48th

↗ **58**/100

Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

↗ **53**/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

→ **65**/100

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

→ **62**/100

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

→ **45**/100

Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ **53**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **25**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra
- Ambito di applicazione della politica ambientale specificato

Aree di miglioramento

Media priorità	Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche in materia di salute e sicurezza dei clienti
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche sull'uso dei prodotti
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche sulla fine di vita del prodotto
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito sulle questioni ambientali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito in materia di consumo di energia e gas serra
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica ambientale
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica ambientale
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito su materiali, prodotti chimici e rifiuti

© 2026 EcoVadis SAS

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

→ 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni su argomenti ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

↗ 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
- Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
- Programma di sensibilizzazione dei clienti in materia di salute e sicurezza associato ai prodotti/servizi
- Fornitura di informazioni sull'uso, la conservazione e la manutenzione efficienti per prolungare la vita dei prodotti
- Fornitura di parti di ricambio, strumenti diagnostici o programmi di manutenzione a supporto della riparazione dei prodotti

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'uso di sistemi di recupero del calore di scarto o unità di cogenerazione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di misure per l'emergenza ambientale
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'implementazione di un piano di adattamento e di ripresa relativo ad un cambiamento climatico per le operazioni dell'azienda
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia e azione per il clima
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di studi sull'impatto ambientale dei prodotti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di un design per facilitare lo smontaggio, il ricondizionamento o il riciclaggio
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti gli impatti ambientali derivanti dal fine vita dei prodotti o degli imballaggi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle azioni per etichettare, stoccare, manipolare e trasportare sostanze pericolose
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti materiali pericolosi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esecuzione di una valutazione di impatto e di rischio fisico relativamente ad un cambiamento climatico per le attività dell'azienda
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di una collaborazione con stakeholder esterni per la gestione del fine vita dei prodotti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di informazioni sul corretto smaltimento dei prodotti per promuovere un flusso circolare dei materiali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di una progettazione volta a ridurre l'apporto di risorse necessarie per l'uso del prodotto

© 2026 EcoVadis SAS

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 14001/EMAS

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
- Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) confermato nella documentazione giustificativa
- Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1) confermato nella documentazione giustificativa
- Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla percentuale di RAEE raccolti sul totale delle AEE immesse sul mercato
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul volume totale di energia rinnovabile consumata
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del consumo totale di energia
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale dei rifiuti non pericolosi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale di rifiuti recuperati
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale dei rifiuti pericolosi

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

© 2026 EcoVadis SAS

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

09 apr 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal apr 2026 al apr 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

→ **65**/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

→ **50**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa al dialogo sociale
- Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative
- Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti
- Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
- Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
- Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie
- Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
- Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche in materia di gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità	Dichiara di non avere alcun impegno o di non aver condotto alcuna revisione in merito al pagamento del salario di sussistenza
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle questioni relative a pratiche lavorative e diritti umani
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulla prevenzione di discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di salute e sicurezza dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle condizioni lavorative

© 2026 EcoVadis SAS

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)
Valutazione regolare della performance individuale
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Azioni per prevenire l'esposizione al rumore
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari

Aree di miglioramento

© 2026 EcoVadis SAS

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e la tratta di esseri umani
Bassa priorità	Sviluppare ulteriormente il meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di una procedura di reclamo che consenta ai dipendenti di segnalare rischi, preoccupazioni e incidenti nell'ambito della salute e della sicurezza sul lavoro
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a promuovere la mobilità interna
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di un piano di sviluppo individuale e di carriera per tutti i dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato o tratta di esseri umani
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti su discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del processo per prevenire la conservazione dei documenti di identificazione dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a garantire salari adeguati

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ **50**/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificato ISO 45001

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Le attuali certificazioni relative a pratiche lavorative e diritti umani non sono sufficientemente rigorose nei loro requisiti. I framework esistenti non presentano la profondità e la portata necessarie per affrontare in modo efficace tutte le questioni rilevanti nell'ambito di tale tema

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ **25**/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
- Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione

Aree di miglioramento

© 2026 EcoVadis SAS

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata e la retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul numero di infortuni sul lavoro registrabili
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del numero di giorni persi a causa di infortuni sul lavoro, decessi e malattie

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

09 apr 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal apr 2026 al apr 2031

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

→ 62/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito in materia di etica

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

→ 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni sull'etica

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Registro per la conservazione dei dati sensibili
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Programma di due diligence sulla sicurezza delle informazioni su terzi in atto
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

© 2026 EcoVadis SAS

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle valutazioni dei rischi di corruzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di una procedura di approvazione per le transazioni sensibili (come regali, intrattenimento)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione per la sensibilizzazione alla prevenzione di corruzione e concussione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di audit delle procedure di controllo per la prevenzione della corruzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti un'efficace procedura di whistleblowing per la segnalazione di corruzione e concussione
Bassa priorità	Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ 25/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 27001
Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 37001

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni di etica
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

09 apr 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal apr 2026 al apr 2031

© 2026 EcoVadis SAS

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

→ 45/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica sugli acquisti sostenibili relativa alle pratiche ambientali dei fornitori
- Politica formale sui minerali estratti durante conflitti
- Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato
- Responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili
- Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

Aree di miglioramento

- Media priorità — Nessuna prova a sostegno di politiche su pratiche lavorative dei fornitori e diritti umani
- Media priorità — Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche
- Bassa priorità — Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

→ 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

- Bassa priorità — Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Aree di miglioramento

© 2026 EcoVadis SAS

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno dell'integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti con i fornitori
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
Media priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un codice di condotta per i fornitori in materia di sostenibilità
Media priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione degli acquirenti sulle questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni implementate per mitigare le questioni relative ai minerali provenienti da zone di conflitto

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni relative agli acquisti sostenibili
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte
Bassa priorità	Nessuna informazione sulla rendicontazione sui minerali provenienti da zone di conflitto
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

© 2026 EcoVadis SAS

No records found for this company on Compliance Database

09 apr 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal apr 2026 al apr 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente riemettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.

;

© 2026 EcoVadis SAS