Codice di Condotta
del
Gruppo Schaltbau

SPII S.p.A., in qualità di società appartenente al Gruppo Shaltbau riconosce, condivide e recepisce formalmente e integralmente il contenuto del Codice di Condotta del Gruppo, quale espressione dei principi etici e delle regole comportamentali che ispirano l'agire del Gruppo nel suo complesso.

Nel recepire il Codice di Condotta del Gruppo, SPII S.p.A. si impegna a promuoverne l'osservanza all'interno della propria struttura organizzativa, garantendone la diffusione, la conoscenza e il rispetto da parte di tutti i soggetti destinatari, ivi inclusi amministratori, dipendenti, collaboratori, fornitori e partner contrattuali.

Il presente recepimento non esclude, ma integra e rafforza le disposizioni del Codice Etico e degli ulteriori strumenti di compliance eventualmente adottati da SPII S.p.A., nel rispetto della propria autonomia giuridica e gestionale.

Saronno, 03/07/2025

Premessa 4
A. Ambito di applicazione 4
B. Aspettative nei confronti dei partner commerciali 5
C. Principi aziendali 5
I. Gestione etica 5
II. Tutela dell'ambiente 6
III. Sicurezza dei prodotti 6
IV. Integrità 6
V. Impegno sociale dell'azienda 6
D. Requisiti generali di condotta per dipendenti e società 7
I. Norme sulla concorrenza e leggi antitrust 7
II. Corruzione 7
1. Corruzione nei rapporti commerciali 7
2. Influenza su funzionari pubblici e attività di lobbying 8
3. Regali e forme di ospitalità 8
4. Donazioni e sponsorizzazioni 9
III. Riciclaggio di denaro 9
IV. Conformità alle normative su importazioni ed esportazioni 10
V. Materie prime provenienti da zone di conflitto 10
E. Comportamento dell'azienda nei confronti dei dipendenti 10
I. Rispetto dei diritti umani e pari trattamento di tutti i dipendenti 10
II. Divieto di lavoro minorile e forzato 11
III. Qualificazione dei dipendenti 11
IV. Salute e sicurezza sul lavoro 11
V. Retribuzione adeguata e rispetto dell'orario di lavoro 12
VI. Tutela dei diritti personali, della privacy e dei dati 12
VII. Libertà di espressione 12
VIII. Libertà di associazione e diritti dei lavoratori 12

F. Comportamento dei dipendenti verso la società e terzi 13
I. Riservatezza e protezione dei segreti commerciali e dei valori aziendali 13
II. Conflitti di interesse 14
III. Divieto di insider trading 14
IV. Integrità nella rendicontazione e protezione dei dati 15
V. Comportamento in pubblico e nei media 15
VI. Utilizzo dei beni aziendali e di internet 15
VII. Attività politica e appartenenza a partiti 16
G. Attuazione e controllo della conformità 16
I. Doveri dei dirigenti e del management 16
II. Segnalazioni (whistleblowing) e tutela dei segnalanti 17
III. Conseguenze delle violazioni 17
H. Contatti e ulteriori informazioni 18

Premessa

Il gruppo Schaltbau si assume pienamente la responsabilità nei confronti:

- dei propri dipendenti e azionisti;
- dei partner commerciali;
- della società.

La reputazione del Gruppo Schaltbau e la fiducia che ci viene accordata richiedono una condotta corretta da parte di tutti i nostri dipendenti e di chiunque operi per conto del Gruppo Schaltbau, ovunque nel mondo.

Il presente Codice di Condotta definisce gli standard legali, sociali ed etici di comportamento che adottiamo in tutte le nostre attività a livello globale. Esso è pensato per promuovere la trasparenza, stabilire principi guida e fornire un orientamento nell'affrontare le sfide legali ed etiche della nostra vita lavorativa quotidiana.

L'impegno verso principi chiari è volto a incoraggiare i dipendenti del Gruppo Schaltbau ad agire in modo autonomo e con un alto senso etico. Tuttavia, il rispetto di tali principi non rappresenta solo un dovere per noi: ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali si ispirino a obiettivi analoghi.

A. Ambito di applicazione

Il Codice di Condotta è applicabile a livello globale all'intero Gruppo Schaltbau e a tutte le società in cui il Gruppo Schaltbau detiene, direttamente o indirettamente, una partecipazione di maggioranza.

Nel caso di partecipazioni di minoranza, il Gruppo Schaltbau si adopera affinché vengano applicate e rispettate le presenti regole di condotta o regole analoghe.

I principi definiti nel presente Codice di Condotta si applicano sia all'interno del Gruppo Schaltbau che nei rapporti con partner commerciali esterni, fornitori e terze parti.

Tutti i dipendenti[1] del Gruppo Schaltbau, compresi i dirigenti, sono tenuti a rispettare le disposizioni del presente Codice di Condotta e ad astenersi dal violarne le regole.

[1]Per migliorare la leggibilità del Codice di Condotta, il termine dipendente è utilizzato in modo neutro per includere membri del personale di tutti i generi.

B. Aspettative nei confronti dei partner commerciali
Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali e fornitori rispettino i principi stabiliti nel presente Codice di Condotta e adottino linee guida analoghe all'interno delle proprie aziende.

Tutti i nostri partner commerciali sono tenuti a garantire che le loro attività siano sempre conformi alle disposizioni di legge e che vengano rispettati i diritti umani, nonché tutte le normative vigenti in materia di prevenzione del lavoro minorile, della schiavitù e dello sfruttamento.

Offriamo ai nostri partner commerciali tutta l'assistenza necessaria per il raggiungimento di tali obiettivi.

C. Principi aziendali
Oltre alla qualità dei suoi prodotti e all'affidabilità come fornitore, il successo del Gruppo Schaltbau si fonda soprattutto su chiari principi aziendali. Responsabilità, fiducia e affidabilità sono i pilastri della nostra identità aziendale.

Questi valori costituiscono il fulcro della nostra condotta, sia nei rapporti quotidiani tra colleghi sia nei confronti di partner commerciali, fornitori, clienti e terze parti.

Tuttavia, al di là di questi valori, il Gruppo Schaltbau si è dato l'obiettivo di basare tutte le proprie azioni su principi rigorosi, per adempiere alla propria responsabilità nei confronti della società, dei partner commerciali e dei clienti.

Per questo motivo, i seguenti principi aziendali devono essere considerati come un parametro imprescindibile per tutte le nostre azioni e decisioni.

I. Gestione etica
Basiamo le nostre azioni su una gestione aziendale responsabile, tenendo conto anche delle conseguenze delle nostre attività e decisioni imprenditoriali.

Rispettiamo valori e principi etici universali, in particolare l'integrità, il rispetto reciproco e l'onestà. Questi principi caratterizzano la nostra condotta nei confronti di dipendenti, partner commerciali e terze parti.

II. Tutela dell'ambiente
Attribuiamo grande importanza alla protezione dell'ambiente, compresi il clima e le risorse naturali del pianeta.

Per questo motivo, rispettiamo i requisiti legali e gli standard in materia ambientale, orientando i nostri processi produttivi e aziendali alla salvaguardia delle risorse naturali.

Inoltre, nello sviluppo dei nostri prodotti, attribuiamo massima priorità all'impiego di tecnologie ecocompatibili, all'uso responsabile delle risorse naturali, alla prevenzione dell'inquinamento ambientale e alla promozione della protezione del clima.

III. Sicurezza dei prodotti
Il Gruppo Schaltbau è noto per la produzione di prodotti di qualità eccellente.

Per mantenere questo standard, lavoriamo costantemente al miglioramento continuo dei nostri prodotti.

Abbiamo aspettative elevate in materia di sicurezza dei prodotti e rispettiamo tutte le disposizioni di legge a essi applicabili.

IV. Onestà
Consideriamo di fondamentale importanza essere un partner commerciale affidabile e formulare solo promesse che siamo in grado di mantenere.

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti si comportino sempre con onestà e che evitino di lasciarsi fuorviare da colleghi, partner commerciali o clienti.

Una comunicazione chiara e professionale è un aspetto essenziale della nostra condotta verso terze parti, nonché una pietra miliare del dialogo interno aziendale.

V. Impegno sociale dell'azienda
Siamo consapevoli della nostra responsabilità sociale e sosteniamo organizzazioni sia sociali che benefiche.

Contribuiamo così a creare nuove opportunità all'interno delle comunità in cui operiamo e a mantenere quelle già esistenti.

Inoltre, incoraggiamo costantemente i nostri dipendenti a dimostrare impegno sociale e a svolgere un ruolo positivo nella società.

D. Requisiti generali di condotta per i dipendenti e per l'azienda
Consideriamo un nostro dovere fondamentale il rispetto delle leggi dei Paesi in cui operiamo, così come il rispetto costante delle politiche aziendali interne.

I. Norme sulla concorrenza e leggi antitrust
Rispettiamo le regole della concorrenza leale e le normative antitrust. I nostri dipendenti non prendono parte ad accordi illeciti relativi a prezzi, condizioni, capacità, margini, distribuzione di clienti, territori o prodotti, né ad altri fattori che possano influenzare il comportamento concorrenziale delle imprese.

Questo divieto si applica anche a colloqui informali che abbiano lo scopo o l'effetto di limitare la concorrenza.

Nel partecipare a gare d'appalto, rispettiamo le condizioni di aggiudicazione applicabili.

È inoltre vietato ottenere vantaggi competitivi mediante spionaggio industriale o corruzione, al fine di acquisire informazioni rilevanti per la concorrenza, così come è vietato diffondere consapevolmente informazioni false sui concorrenti.

II. Corruzione
Per il Gruppo Schaltbau è un principio fondamentale che tutte le operazioni commerciali vengano concluse esclusivamente sulla base di decisioni aziendali.

1. Corruzione e concussione nei rapporti commerciali
Competiamo per ottenere ordini esclusivamente sulla base della qualità e del prezzo dei nostri prodotti e servizi.

Rifiutiamo categoricamente qualsiasi forma di corruzione o pratica commerciale simile.

Rispettiamo le disposizioni della Convenzione OCSE contro la corruzione, della Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, del *Foreign Corrupt Practices Act* degli Stati Uniti, del *Bribery Act* del Regno Unito, nonché tutte le normative nazionali applicabili in materia di corruzione nei Paesi in cui operiamo.

Omaggi di qualsiasi tipo volti a ottenere o mantenere illecitamente contratti o altri vantaggi indebiti, o a influenzare decisioni, non possono essere offerti, effettuati né accettati dai dipendenti del Gruppo Schaltbau.

È inoltre vietato tenere comportamenti che possano anche solo dare adito a tale impressione.

Ogni richiesta di tangenti o di altri benefici deve essere immediatamente respinta.

Ai dipendenti del Gruppo Schaltbau è inoltre vietato richiedere o accettare per se stessi benefici analoghi.

2. Influenza su funzionari pubblici e attività di lobbying

Nei rapporti con le autorità pubbliche, rispettiamo tutti i requisiti applicabili, in particolare le norme relative alle gare d'appalto e agli approvvigionamenti pubblici.

Non è consentito effettuare o promettere pagamenti in denaro o altre prestazioni con l'obiettivo di influenzare in modo scorretto le decisioni di funzionari pubblici, dipendenti di enti pubblici o imprese a partecipazione statale.

Le stesse regole si applicano in modo particolare alle attività di lobbying.

Nella rappresentanza degli interessi del Gruppo Schaltbau nel dialogo politico, tutti i dipendenti del Gruppo sono tenuti ad agire in conformità con i principi etici del presente Codice di Condotta e a comportarsi sempre con integrità.

Ogni comunicazione con interlocutori del mondo politico deve avvenire in modo trasparente e aperto.

3. Regali e forme di ospitalità

La concessione o l'accettazione di regali, favori e/o ospitalità è consentita solo se appropriata e conforme alle consuetudini commerciali comuni.

L'accettazione non è ammessa se il tipo, il valore o le circostanze del regalo o dell'ospitalità potrebbero influenzare il giudizio del destinatario, essere interpretati come un tentativo di influenzamento, o risultare in qualsiasi altro modo inammissibili.

In ogni caso, la concessione di regali deve avvenire in modo trasparente e non deve creare alcun tipo di dipendenza vincolante per il destinatario.

Se lo scambio di regali tra partner commerciali è pratica comune in alcune culture, il regalo deve essere adeguato all'occasione e avere un carattere esclusivamente simbolico.

4. Donazioni e sponsorizzazioni

Le donazioni effettuate con riferimento o per conto del Gruppo Schaltbau devono sempre essere gestite in modo trasparente e non possono essere collegate all'assegnazione di ordini o alla concessione di altri vantaggi.

Il beneficiario della donazione e il suo utilizzo specifico devono essere noti e verificabili in modo trasparente.

Il Gruppo Schaltbau non effettua alcun tipo di donazione o supporto a campagne elettorali a favore di partiti politici, organizzazioni simili o candidati a cariche politiche.

Sono inoltre vietate donazioni a privati, conti personali o organizzazioni a scopo di lucro.

Inoltre, non possono essere effettuate donazioni ad organizzazioni i cui scopi o azioni non siano compatibili con i principi fondamentali del Gruppo Schaltbau.

Lo stesso vale per donazioni che potrebbero danneggiare la reputazione del Gruppo Schaltbau a causa della loro finalità.

Ogni donazione deve essere rendicontabile pubblicamente in ogni momento. Pertanto, la motivazione e l'uso previsto della donazione devono sempre essere adeguatamente documentati.

III. Riciclaggio di denaro

Desideriamo intrattenere rapporti commerciali esclusivamente con clienti, fornitori e partner d'affari le cui operazioni siano conformi alle normative vigenti e i cui mezzi finanziari provengano da fonti legittime.
Rispettiamo sempre le leggi volte a contrastare il riciclaggio di denaro e il finanziamento

del terrorismo, e incoraggiamo i nostri dipendenti a segnalare qualsiasi comportamento o transazione sospetta che possa indicare tali attività.

IV. Conformità alle normative su importazioni ed esportazioni

Rispettiamo tutte le normative doganali vigenti nei Paesi in cui operiamo.
Tutti i dipendenti coinvolti nell'importazione e/o esportazione di beni, o nella prestazione di servizi transfrontalieri, sono tenuti a rispettare le relative normative e disposizioni in materia di commercio internazionale, con particolare attenzione a embarghi e sanzioni.

V. Materie prime provenienti da zone di conflitto

Il Gruppo Schaltbau rispetta tutte le disposizioni di legge e gli obblighi vigenti relativi al commercio di materie prime provenienti da zone di conflitto all'interno della propria catena di fornitura.

E. Comportamento dell'azienda nei confronti dei propri dipendenti
Dobbiamo il nostro successo aziendale alla conoscenza, all'esperienza e all'impegno di ciascuno dei nostri dipendenti, che apprezziamo profondamente.

I. Rispetto dei diritti umani e parità di trattamento di tutti i dipendenti
Ci impegniamo a promuovere i diritti umani e rispettiamo sempre la dignità personale di ogni individuo. Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione o molestia, sia nei confronti dei dipendenti, sia di terzi.

Rispettiamo ogni persona, indipendentemente dall'origine, dal genere, dal colore della pelle, dall'identità sessuale o dall'orientamento religioso e sociale.

Siamo consapevoli che il nostro successo aziendale dipende dalla conoscenza, esperienza e impegno di ogni singolo dipendente. Per questo motivo, il Gruppo Schaltbau garantisce a ogni dipendente pari opportunità di impiego e di carriera, assicura che tutti possano svolgere le proprie mansioni alle stesse condizioni lavorative e promuove la diversità a tutti i livelli aziendali.

II. Divieto di lavoro minorile e lavoro forzato
Rispettiamo il divieto di lavoro minorile e lavoro forzato, nonché di schiavitù e sfruttamento, in conformità alle linee guida dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e delle Nazioni Unite.

III. Qualificazione dei dipendenti
Una componente fondamentale della nostra strategia aziendale è promuovere adeguatamente la qualificazione e le competenze dei nostri dipendenti.

Offriamo a ciascun dipendente opportunità adeguate di formazione continua e sviluppo delle competenze.

I dirigenti sono responsabili dei propri collaboratori. Devono conquistare il loro riconoscimento tramite una condotta personale esemplare, rendimento, onestà e competenze sociali.

I dirigenti devono riporre fiducia nei dipendenti, definire obiettivi chiari e realistici e concedere loro la massima responsabilità e autonomia possibile.

IV. Salute e sicurezza sul lavoro
La salute e sicurezza sul lavoro dei nostri dipendenti è una priorità per noi.

Pertanto, adottiamo tutte le misure necessarie per garantire un ambiente lavorativo sicuro e ridurre al minimo i rischi per il personale.

I dipendenti sono tenuti a rispettare tutte le normative vigenti in materia di prevenzione degli infortuni, a verificare regolarmente l'efficienza degli strumenti di lavoro e a svolgere le proprie mansioni con la dovuta prudenza.

Per evitare rischi per la salute dei dipendenti, ci impegniamo a organizzare gli ambienti di lavoro in modo orientato alla tutela della salute e ad adottare misure per la sua protezione.

V. Retribuzione adeguata e rispetto dell'orario di lavoro
Rispettiamo le leggi e i regolamenti vigenti in materia di retribuzione, comprese le normative locali sul salario minimo. Inoltre, garantiamo una remunerazione equa e adeguata per i nostri dipendenti.

All'interno del Gruppo Schaltbau non vengono trattenute, nemmeno parzialmente, le retribuzioni come misura disciplinare.

Rispettiamo inoltre le normative legali sugli orari di lavoro consentiti. In assenza di disposizioni specifiche, assicuriamo almeno che:
• Gli orari di lavoro, compresi gli straordinari, non superino i limiti massimi consentiti dalla legge.
• Le ore lavorative settimanali, inclusi gli straordinari, non superino in nessun caso le 60 ore.
• I dipendenti abbiano almeno un giorno intero di riposo per settimana solare.

VI. Rispetto dei diritti personali, della privacy e protezione dei dati
Rispettiamo la dignità personale, i diritti individuali e la privacy di ogni singolo dipendente, e proteggiamo i loro dati personali in conformità alle normative vigenti.

VII. Libertà di espressione
La libertà di espressione è considerata un valore fondamentale all'interno del Gruppo Schaltbau.

Garantiamo a tutti i nostri dipendenti il diritto di esprimere liberamente le proprie opinioni e tuteliamo questo diritto da qualsiasi forma di restrizione.

VIII. Libertà di associazione e diritti sindacali
In conformità alle leggi locali applicabili, rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti alla libertà di associazione e di riunione, a iscriversi a sindacati, a interagire con i rappresentanti dei lavoratori e a partecipare a contrattazioni collettive e accordi sindacali.

Per noi è scontato non ostacolare la formazione delle opinioni dei dipendenti e rispettiamo l'istituzione di rappresentanze dei lavoratori e/o l'adesione ai consigli aziendali.

I dipendenti che esercitano tali diritti non devono ricevere né vantaggi né svantaggi.

Ai dipendenti è garantita la possibilità di comunicare apertamente con la direzione aziendale senza timore di ritorsioni o molestie.

F. Comportamento dei dipendenti nei confronti dell'azienda e di terzi
Nell'interesse dell'azienda, il comportamento di tutti i dipendenti Schaltbau nei confronti di partner commerciali, fornitori, clienti e terzi deve essere sempre caratterizzato da integrità e lealtà. Qualsiasi condotta inappropriata o illegale può arrecare danni considerevoli all'azienda.

I. Riservatezza riguardo ai segreti commerciali e protezione dei valori aziendali
Il Gruppo Schaltbau può conseguire il successo aziendale solo se le idee innovative vengono protette e le informazioni interne trattate con riservatezza.

Brevetti, invenzioni e altre conoscenze costituiscono la base del successo futuro del Gruppo Schaltbau. Ai nostri dipendenti non è pertanto consentito divulgare a terzi, in nessuna forma, conoscenze acquisite di recente o segreti aziendali.

Documenti aziendali e supporti di dati devono essere protetti da accessi non autorizzati. Senza il consenso della direzione aziendale, nessun dipendente può effettuare fotografie o registrazioni video o audio di processi o strutture aziendali, copiare o riprodurre file dalla rete aziendale o estrarli su altri supporti di memorizzazione, in particolare quelli di proprietà privata.

Qualsiasi informazione non resa pubblica deve essere considerata riservata e non può essere divulgata a terzi, né durante né dopo la cessazione del rapporto di lavoro. Inoltre, è vietato l'uso diretto o indiretto di informazioni aziendali riservate a fini personali, a beneficio di terzi o a danno delle società del Gruppo Schaltbau.

Le informazioni riservate comprendono anche valutazioni di report interni e dettagli riguardanti l'organizzazione aziendale e le politiche di prezzo, compresi utili e vendite. Tali informazioni possono essere trasmesse a terzi solo se autorizzate dalla direzione.

Rispettiamo il lavoro di sviluppo e i relativi diritti di proprietà effettivi di terzi. Non è consentito alcun uso non autorizzato di questi. I nostri dipendenti non possono ottenere né utilizzare segreti commerciali di terzi senza il previo permesso degli stessi.

II. Conflitti di interesse

I dipendenti del Gruppo Schaltbau sono tenuti a prendere decisioni professionali e svolgere le loro attività nel miglior interesse dell'azienda. In caso di potenziale conflitto con interessi personali, i dipendenti devono informare tempestivamente i loro responsabili. Ai dipendenti del Gruppo Schaltbau non è permesso contemporaneamente gestire o lavorare per qualsiasi azienda che sia in concorrenza, in tutto o in parte, o che abbia un rapporto commerciale con una delle società del Gruppo Schaltbau. Eccezioni sono le attività secondarie che dimostrino di non influire sull'occupazione all'interno del Gruppo Schaltbau. Rimangono valide le normative vigenti che prevedono la notifica delle attività secondarie.
È inoltre vietato possedere azioni, direttamente o indirettamente, in aziende concorrenti del Gruppo Schaltbau, qualora tale partecipazione possa esercitare un'influenza significativa sull'attività dell'azienda concorrente.

III. Divieto di insider trading

Prima della pubblicazione, qualsiasi informazione che potrebbe avere un impatto rilevante sul mercato azionario o sul prezzo di mercato di titoli (in particolare azioni) o altri strumenti finanziari, se resa pubblica, è strettamente confidenziale. I dipendenti che, nell'ambito del loro lavoro, ricevono tali informazioni riservate riguardanti società del Gruppo Schaltbau, titoli o altri strumenti finanziari emessi da esse, non possono né divulgarle né effettuare operazioni su questi titoli o strumenti finanziari.
Lo stesso vale per la divulgazione di informazioni relative ad altre società come fornitori o partner commerciali, che potrebbero influenzare il valore di titoli o altri strumenti finanziari emessi da tali società.

IV. Dovere di integrità nella rendicontazione e protezione dei dati

Una collaborazione aperta ed efficace richiede una rendicontazione corretta e veritiera agli azionisti, ai dipendenti, ai partner commerciali, ai clienti, al pubblico e alle autorità governative. Tutte le registrazioni e i rapporti devono riflettere i fatti rilevanti in modo corretto, completo, chiaro e tempestivo. Questa regola vale sia per i rapporti interni sia per quelli destinati a pubblicazioni generali. I principi della contabilità ordinata devono essere sempre rispettati. Violazioni contabili o del bilancio non sono tollerate all'interno del Gruppo Schaltbau.

I nostri dipendenti sono pienamente consapevoli della sensibilità dei dati personali. I dati personali sono raccolti, trattati o utilizzati solo nella misura necessaria per scopi specifici, chiaramente definiti e leciti, rispettando il principio di minimizzazione dei dati. È sempre garantito un alto standard di qualità dei dati e misure tecniche di protezione contro accessi non autorizzati. L'utilizzo dei dati deve essere trasparente per tutti gli interessati, che godono dei diritti di informazione, rettifica e, se applicabile, opposizione, blocco e cancellazione.

V. Comportamento in pubblico e nei media

Un fattore importante per il successo del Gruppo Schaltbau è la sua reputazione tra partner commerciali, clienti e pubblico, caratterizzata dal comportamento di ciascun dipendente. Pertanto, richiediamo a ogni dipendente di rispettare e promuovere la reputazione del Gruppo Schaltbau e di astenersi da atti che potrebbero danneggiarla. Quando vengono espresse opinioni personali pubblicamente, è importante che queste non siano presentate come opinioni del Gruppo Schaltbau, soprattutto sui social network.

Inoltre, come regola generale, qualsiasi comunicazione con i media riguardante questioni aziendali deve avvenire solo dopo consultazione con i responsabili. Qualsiasi richiesta indirizzata ai dipendenti deve essere immediatamente inoltrata al reparto Public & Investor Relations.

VI. Uso dei beni aziendali e di internet

Qualsiasi bene appartenente al Gruppo Schaltbau messo a disposizione dei dipendenti

in relazione al loro rapporto di lavoro può essere utilizzato solo per scopi aziendali. Ogni deroga a questa regola deve essere concordata separatamente caso per caso. I dipendenti sono tenuti a trattare con cura i beni aziendali e a proteggerli da perdite, furti o usi impropri. È particolarmente importante sottolineare che l'uso dei beni aziendali per scopi illegali non sarà tollerato.
Ciò vale anche per l'uso di internet e dei sistemi di comunicazione e-mail forniti dall'azienda. A questo proposito, sottolineiamo che non è permesso accedere, inviare o inoltrare tramite i sistemi internet o intranet aziendali informazioni che glorifichino la violenza o atti criminali. Lo stesso vale per notizie o contenuti online che incitino all'odio razziale, discriminino persone o contengano qualsiasi altro tipo di contenuto incriminante o offensivo.

VII. Attività nei partiti politici
Ogni dipendente del Gruppo Schaltbau è esplicitamente autorizzato a partecipare ad attività politiche, a condizione che si svolgano al di fuori dell'orario di lavoro e siano separate dalle attività aziendali. Tuttavia, tali attività non devono violare le leggi vigenti. È vietata la partecipazione a gruppi anti-costituzionali o partiti politici proibiti.

G. Implementazione e controllo della conformità
Il presente Codice di Condotta costituisce la base per le attività del Gruppo Schaltbau e dei suoi dipendenti.
A ciascun dipendente viene consegnata una copia, e gli si richiede esplicitamente di riconoscere di aver letto attentamente tali regolamenti.

I. Compiti dei dirigenti e della direzione
È inoltre responsabilità specifica dei dirigenti aziendali garantire che i dipendenti a loro affidati conoscano bene e rispettino il Codice di Condotta. I dirigenti danno l'esempio comportandosi in modo impeccabile, in conformità agli standard di questo Codice e praticando attivamente tali principi in tutte le interazioni con i loro dipendenti.

Spetta a ogni dirigente comunicare chiaramente l'importanza dei principi contenuti nel presente Codice di Condotta e sottolineare che le violazioni non saranno tollerate e potranno portare a conseguenze disciplinari.

II. Segnalazioni e protezione degli informatori (whistle-blowers)
Per assicurare che questo Codice di Condotta possa essere applicato attivamente, chiediamo a tutti i nostri dipendenti di segnalare eventuali violazioni o sospetti.

Qualsiasi informazione riguardante possibili violazioni può essere indirizzata al nostro Group Compliance Officer:
Schaltbau Holding AG
Hollerithstr. 5

81829 Monaco di Baviera

Telefono: +49 89 93005-235
E-mail: compliance@schaltbau.de

Inoltre, sia i dipendenti sia terze parti possono utilizzare il sistema di whistle-blowing del Gruppo Schaltbau per segnalare violazioni delle regole o sospetti fondati in modo

discreto, protetto e, se necessario, anonimo.
Il sistema è accessibile al seguente link:
https://www.bkms-system.com/schaltbau

Trattiamo tutte le informazioni ricevute con riservatezza e assicuriamo che la persona che segnala non subisca svantaggi professionali, soprattutto nel caso in cui la segnalazione fatta in buona fede si riveli errata. L'eccezione a questa regola riguarda le conseguenze derivanti dalle proprie violazioni.

III. Conseguenze delle violazioni
Ogni sospetto di violazione del Codice di Condotta sarà esaminato con attenzione.

Qualora una violazione venga confermata, saranno adottate le misure appropriate, che

possono arrivare fino alla risoluzione del rapporto di lavoro e all'esercizio di pretese risarcitorie.

Ulteriori azioni dipenderanno dalle specifiche disposizioni del diritto del lavoro. I dipendenti che violano la legge possono esporre sia se stessi, sia l'azienda a sanzioni penali e civili.

H. Contatti e ulteriori informazioni

Per qualsiasi domanda relativa all'interpretazione e all'osservanza del Codice di Condotta, si prega di contattare il rispettivo responsabile o il Group Compliance Officer.
In particolare, essi possono fornire assistenza nel chiarire se un determinato comportamento rientra o meno nelle disposizioni di questo Codice di Condotta.

SPII S.p.A.:

Saronno, 03/07/2025